

Số: /KH-TT

Hà Tĩnh, ngày tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH

Đánh giá, xếp loại CBCC và bình xét thi đua khen thưởng năm 2022

Thực hiện Kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm 2022; Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch đánh giá, xếp loại CBCC và bình xét thi đua năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đánh giá cán bộ, công chức để làm rõ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao. Kết quả đánh giá là căn cứ để bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Tổng kết đánh giá việc thực hiện các phong trào thi đua của cán bộ, công chức; bình xét các danh hiệu thi đua, đề xuất hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân.

2. Yêu cầu

- Việc đánh giá cán bộ phải căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ thể hiện bằng các sản phẩm công việc, trong đó phải tính đến tỷ lệ khối lượng công việc của cán bộ, công chức đã thực hiện so với khối lượng công việc chung của cơ quan, đơn vị mình khi đánh giá, phân loại cán bộ, công chức; làm rõ ưu, khuyết điểm, tồn tại, hạn chế về năng lực, trình độ của cán bộ, công chức.

- Việc xếp loại đối với CBCC (công chức và lao động hợp đồng không xác định thời hạn) Thanh tra tỉnh thực hiện theo Quyết định số 84/QĐ-TT ngày 12/11/2020 của Thanh tra tỉnh về ban hành quy chế đánh giá, xếp loại công chức và lao động hợp đồng không xác định thời hạn của cơ quan Thanh tra tỉnh.

- Đảm bảo công khai, khách quan, công bằng, chính xác. Đánh giá trên cơ sở tự đánh giá của CBCC, ý kiến của tập thể phòng nghiệp vụ và nhận xét của lãnh đạo trực tiếp quản lý.

- Việc xét khen thưởng phải đảm bảo nguyên tắc:

+ Hình thức khen thưởng phải phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao của tập thể, cá nhân và thành tích đạt được.

+ Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, không nhất thiết phải có hình thức khen thưởng mức thấp mới được khen thưởng mức cao hơn. Chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ và cá nhân là người trực tiếp lao động.

+ Trong một thời điểm, một đối tượng chỉ đề nghị một danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng cấp tỉnh, một danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng cấp nhà nước, không đồng thời đề nghị tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh hoặc Tổng Thanh tra Chính phủ và khen thưởng cấp nhà nước.

+ Trong một năm, cùng một đối tượng đã được tặng Cờ thi đua hoặc Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh về thành tích thực hiện chuyên đề có thời gian thực hiện dưới 3 năm thì không tiếp tục xét đề nghị khen thành tích công tác năm.

+ Cá nhân được tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”; danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh”, tập thể, cá nhân được tặng các hình thức khen thưởng cấp Nhà nước sau 2 năm mới đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen.

+ Quan tâm đề nghị khen thưởng cho người lao động trực tiếp, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý bảo đảm tỷ lệ từ 35% trở lên trên tổng số cá nhân đề nghị khen thưởng.

+ Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng.

II. NỘI DUNG

1. Đánh giá, xếp loại CBCC Thanh tra tỉnh

Thực hiện theo Điều 11, Điều 12 Quyết định số 84/QĐ-TT ngày 12/11/2020 của Thanh tra tỉnh.

Tỷ lệ cá nhân xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không quá 40% số lượng cán bộ công chức (có áp dụng quy tròn số học).

2. Bình xét thi đua, đề xuất khen thưởng đối với Thanh tra tỉnh, Thanh tra huyện, thị, sở, ngành

Trên cơ sở kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng CBCC, kết quả thực hiện các phong trào thi đua, tiến hành bình xét thi đua, đề xuất khen thưởng đối với tập thể và cá nhân, cụ thể:

a) Về danh hiệu thi đua đối với Thanh tra tỉnh

- Đối với tập thể gồm các danh hiệu:

+ Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”;

+ Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”.

Tiêu chuẩn xét tặng các danh hiệu thi đua đối với tập thể căn cứ quy định tại Điều 27, 28 Luật Thi đua, khen thưởng năm 2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng 2005 và 2013; Điều 9, Điều 10 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ; Điều 17, 18 Quy chế thi đua khen thưởng kèm theo Quyết định số 38/2019/QĐ-UBND ngày 28/6/2019 của UBND tỉnh.

Tỷ lệ tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” không quá 20% số tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”.

- Đối với cá nhân gồm các danh hiệu:

+ Danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- + Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”;
- + Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh”.

Tỷ lệ cá nhân được công nhận danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” không quá 15% số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

Tiêu chuẩn xét tặng các danh hiệu theo quy định của Luật Thi đua khen thưởng; Điều 9, Điều 10 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ; Điều 12, 13, 14 Quy chế thi đua khen thưởng kèm theo Quyết định số 38/2019/QĐ-UBND ngày 28/6/2019 của UBND tỉnh.

b) Về hình thức khen thưởng đối với tập thể, cá nhân Thanh tra tỉnh

- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho tập thể và cá nhân:

Số lượng tặng cho 01 tập thể phòng; tặng cho cá nhân không quá 10% số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị.

- Bằng khen của Tổng Thanh tra Chính phủ cho 01 tập thể và 02 cá nhân.

Tiêu chuẩn xét tặng các hình thức khen thưởng theo quy định tại Luật Thi đua khen thưởng, Điều 39 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành về TĐKT.

- Giấy khen của Chánh Thanh tra tỉnh: Cho các tập thể, cá nhân CBCC Thanh tra tỉnh.

- Các hình thức khen thưởng cấp Nhà nước: Thực hiện theo các quy định tại Luật Thi đua khen thưởng; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành.

c) Hình thức khen thưởng đối với Thanh tra huyện, thị, sở, ngành.

- Bằng khen của Tổng Thanh tra Chính phủ cho 01 tập thể, 01 cá nhân.

- Giấy khen của Chánh Thanh tra đối với tập thể và cá nhân.

d) Những trường hợp không tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng:

- Đối với cá nhân: Không đăng ký thi đua; không chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; mới tuyển dụng dưới 10 tháng; chưa xem xét khen thưởng đối với cá nhân đang trong thời gian xem xét hình thức kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn khiếu nại, tố cáo đang được xác minh làm rõ.

- Đối với tập thể: Không đăng ký thi đua; mới thành lập chưa đủ 01 năm công tác; không chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tỉnh, ngành, địa phương; người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên; chưa xem xét khen thưởng đối với cá nhân đang trong thời gian xem xét hình thức kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn khiếu nại, tố cáo đang được xác minh làm rõ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đánh giá CBCC

- CBCC Thanh tra tỉnh tự đánh giá, chấm điểm xếp loại theo mẫu biểu ban hành kèm theo Quyết định số 84/QĐ-TT ngày 12/11/2020; Văn phòng, phòng nghiệp vụ họp cho ý kiến; trưởng phòng nhận xét, chấm điểm; lãnh đạo phụ trách chấm điểm từng CBCC; chuyển hồ sơ về Văn phòng tổng hợp trình lãnh đạo. Thời gian hoàn thành trước 15/11/2022.

- Chánh Thanh tra, các Phó Chánh Thanh tra tự đánh giá, chấm điểm, xếp loại theo mẫu. Tổ chức họp toàn thể cơ quan cho ý kiến. Thời gian hoàn thành trước 20/11/2022.

- Văn phòng hoàn thiện hồ sơ đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá, xếp loại đối với Chánh Thanh tra. Thời gian hoàn thành trước ngày 25/11/2022.

- Chánh Thanh tra nhận xét, đánh giá, xếp loại, Quyết định đánh giá, xếp loại CBCC; thông báo kết quả đánh giá, phân loại theo quy định. Thời gian hoàn thành trước ngày 25/11/2022.

2. Bình xét thi đua

- Văn phòng, các phòng nghiệp vụ tiến hành đánh giá bình xét, đề nghị các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng. Hoàn thành hồ sơ đề nghị khen thưởng theo quy định, gửi về Văn phòng trước ngày 25/11/2022.

Lưu ý: Văn phòng, các phòng nghiệp vụ, CBCC hoàn thiện Báo cáo thành tích đối với các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng; CBCC hoàn thiện sáng kiến, kinh nghiệm (nếu có) kèm hồ sơ đề nghị của các phòng.

- Thanh tra các huyện, thị, sở, ngành hoàn thiện hồ sơ bình xét, đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Thanh tra Chính phủ, Giấy khen của Chánh Thanh tra tỉnh, hồ sơ gửi về Thanh tra tỉnh trước ngày 25/11/2022.

Lưu ý: Hồ sơ đề nghị tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh; Tổng Thanh tra Chính phủ nộp 02 bộ về Văn phòng.

- Văn phòng tổng hợp, tham mưu họp Hội đồng Thi đua, khen thưởng để xét, đề nghị các hình thức khen thưởng đối với tập thể, cá nhân ngành Thanh tra. Hoàn thiện hồ sơ trình các cấp khen thưởng trước ngày 30/11/2022.

Trên đây là Kế hoạch đánh giá, phân loại CBCC và bình xét thi đua khen thưởng năm 2022. Yêu cầu Văn phòng, các phòng nghiệp vụ, CBCC Thanh tra tỉnh; Thanh tra các huyện, thị xã, thành phố, Thanh tra các sở, ngành nghiêm túc triển khai thực hiện; đơn vị nào quá thời hạn theo kế hoạch này không gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng coi như không có đề xuất. Giao Văn phòng tổng hợp, hướng dẫn cụ thể các vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thanh tra huyện, thị, sở, ngành;
- Lãnh đạo TT tỉnh;
- VP và các PNV;
- Lưu: VT, VP.

CHÁNH THANH TRA

Võ Văn Phúc