

Số: 10/KH-TT

Hà Tĩnh, ngày 28 tháng 5 năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến**  
**trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2021-2025**

Thực hiện Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 11/01/2021 của UBND tỉnh về xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2021-2025, Thanh tra tỉnh Hà Tĩnh xây dựng Kế hoạch thực hiện trong toàn ngành như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nâng cao nhận thức của CBCC trong toàn ngành Thanh tra Hà Tĩnh về vị trí, vai trò, ý nghĩa của việc phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước; cổ vũ động viên các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị trong toàn ngành.

2. Đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến; tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức phong trào thi đua; nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 41-CT/TU ngày 09/9/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

3. Các điển hình tiên tiến phải được phát hiện, bồi dưỡng, lựa chọn từ các phong trào thi đua là những điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực được biểu dương, tôn vinh, giới thiệu để nhân rộng trong toàn ngành.

**II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ**

**1. Đối tượng**

Điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân thuộc Thanh tra tỉnh, Thanh tra các đơn vị huyện, thị, sở, ngành mang tính tiêu biểu trên tất cả các lĩnh vực, đặc biệt là trong hoạt động công tác thanh tra; thật sự là những nhân tố luôn dẫn đầu trên tất cả các mặt công tác, có tác dụng nêu gương, cổ vũ để nhân rộng và có tác dụng thúc đẩy phong trào thi đua, đóng góp tích cực vào thực hiện nhiệm vụ chung toàn ngành.

**2. Tiêu chí**

**2.1. Tiêu chí chung**

- Các tập thể có thành tích tiêu biểu xuất sắc, dẫn đầu trong các phong trào thi đua; tiêu biểu trong thực hiện cải cách hành chính; tập thể đoàn kết, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Các cá nhân gương mẫu chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương, cơ quan, ngành; là điển hình tiêu biểu được lựa chọn trong các phong trào thi đua.

## **2.2. Tiêu chí cụ thể**

### **a) Đối với tập thể**

Tập thể tiêu biểu phải có đội ngũ cán bộ công chức năng động, sáng tạo, gương mẫu, có nhiều sáng kiến trong hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; không có cá nhân vi phạm các quy định của Đảng và Nhà nước đến mức thi hành kỷ luật; 05 năm liền xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong đó có ít nhất 03 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được các cấp, ngành khen thưởng.

Các tiêu chí xét điển hình tập thể dựa trên lĩnh vực và kế hoạch thực hiện nhiệm vụ công tác hằng năm, cụ thể:

- Điển hình trong công tác tham mưu, chỉ đạo điều hành chung: Tham mưu cho thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước cùng cấp xây dựng kế hoạch công tác thanh tra hằng năm có trọng tâm, trọng điểm; thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết KNTC và PCTN.

- Điển hình trong thực hiện công tác thanh tra: Triển khai thực hiện 100% các cuộc thanh tra theo kế hoạch, các cuộc thanh tra đột xuất theo yêu cầu. Kết luận thanh tra đảm bảo chính xác, trung thực, khách quan; góp phần phát huy nhân tố tích cực, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các sai phạm; kiến nghị các cấp có thẩm quyền hoàn thiện hệ thống quy định pháp luật. Tỷ lệ xử lý các kiến nghị về hành chính đạt 100%; xử lý về kinh tế đạt trên 80%.

- Điển hình trong thực hiện công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo: Tham mưu thực hiện tốt công tác tiếp công dân theo quy định; giải quyết kịp thời, đúng pháp luật từ cơ sở 100% các vụ việc khiếu nại, tố cáo phát sinh, các vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, các vụ việc tồn đọng được cơ quan thẩm quyền giao; hạn chế thấp nhất các vụ việc khiếu kiện đông người, khiếu nại vượt cấp, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự xã hội, phục vụ có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

- Điển hình trong thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng: Tham mưu cho thủ trưởng cơ quan hành chính cùng cấp xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện 100% kế hoạch kiểm tra, thanh tra trách nhiệm trong việc thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng; đẩy mạnh, đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi vi phạm pháp luật; chấp hành nghiêm quy định về kê khai, kiểm tra, xác minh tài sản, thu nhập theo quy định; phát hiện, kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền xử lý các hành vi tham nhũng nếu có theo quy định pháp luật.

- Điển hình trong công tác xây dựng lực lượng ngành; CCHC, Ứng dụng CNTT trong hoạt động thanh tra: Có nhiều giải pháp nâng cao chất lượng công tác quản lý, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, bình xét, đánh giá và phân loại

CBCC. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất, đạo đức tốt; giỏi chuyên môn, nghiệp vụ; thực hiện tốt văn hóa Thanh tra, kỷ luật, kỷ cương hành chính, xây dựng nếp sống văn hoá nơi công sở; áp dụng và có các sáng kiến, thực hiện có hiệu quả công tác CCHC, ứng dụng CNTT trong hoạt động của ngành, đơn vị.

*b) Đối với cá nhân*

- Cán bộ, công chức có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm; gương mẫu thực hiện các phong trào thi đua, chấp hành nghiêm túc các quy định về siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện nếp sống văn minh; có ít nhất 3 sáng kiến hoặc đề tài khoa học được áp dụng có hiệu quả, có khả năng nhân rộng và có 02 lần đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên; 5 năm được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong đó ít nhất 3 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Các điển hình tích cực, sáng tạo trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đạt kết quả nổi bật gắn với việc thực hiện và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, có ảnh hưởng rộng lớn trong phạm vi toàn ngành.

### **III. LỘ TRÌNH PHÁT HIỆN, BỒI DƯỠNG, NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN**

1. Năm 2021: Hoàn thành việc xây dựng kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến trong toàn ngành; quán triệt, chỉ đạo thực hiện và tổ chức tuyên truyền về xây dựng các điển hình tiên tiến đến các đơn vị trong toàn ngành.

2. Năm 2022: Tổ chức thực hiện kế hoạch đã xây dựng; kịp thời phát hiện những nhân tố mới, những mô hình mới để bồi dưỡng; phát động phong trào thi đua học tập và làm theo gương điển hình tiên tiến để nhân rộng, cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân điển hình. Đánh giá tình hình triển khai thực hiện gắn với kết quả thực hiện phong trào thi đua năm 2022.

3. Năm 2023: Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến. Tích cực phát hiện, bồi dưỡng, bổ sung những nhân tố mới, những mô hình mới. Sơ kết 02 năm thực hiện kế hoạch gắn với tổng kết phong trào thi đua yêu nước năm 2023.

4. Năm 2024: Đẩy mạnh thực hiện kế hoạch, tập trung vào việc bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong đơn vị; tuyên truyền bằng các hình thức nhằm giới thiệu gương điển hình tiên tiến của cơ quan, đơn vị đến toàn ngành. Các đơn vị căn cứ tình hình thực tế, tổ chức các đợt học tập kinh nghiệm trong việc phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình tiên tiến.

5. Năm 2025: Tổng kết đánh giá công tác xây dựng, bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến gắn với tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2021-2025. Giới thiệu, bình xét gương điển hình tiên tiến trong toàn ngành để tôn vinh gắn với Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến các cấp, Hội nghị điển hình tiên tiến ngành Thanh tra giai đoạn 2021-2025 và Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Hà Tĩnh lần thứ VIII (giai đoạn 2021-2025).

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, Trưởng các phòng Nghiệp vụ thuộc Thanh tra tỉnh, Chánh Thanh tra các đơn vị huyện, thị, sở, ngành chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nội dung:

- Lập kế hoạch xây dựng, bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến, đặt chỉ tiêu phân đấu sát với nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị;

- Chỉ đạo CBCC tổ chức thực hiện kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến. Lập danh sách dự kiến điển hình tiên tiến, phân công lãnh đạo phụ trách, Trưởng, phó các phòng, đơn vị theo dõi, chỉ đạo, bồi dưỡng.

- Báo cáo tình hình, kết quả việc phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến cho Thanh tra tỉnh gắn với báo cáo, đề xuất khen thưởng tổng kết phong trào thi đua hằng năm.

2. Văn phòng Thanh tra tỉnh phối hợp với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành hướng dẫn, chỉ đạo các tổ chức, đoàn thể, Trưởng các phòng Nghiệp vụ, Thanh tra các đơn vị huyện, thị, sở, ngành kịp thời tuyên truyền và nêu gương các điển hình tiên tiến trên Cổng Thông tin điện tử ngành; phối hợp tổ chức, tham gia cuộc thi viết về “Gương điển hình tiêu biểu xuất sắc”, “Gương người tốt - việc tốt” do các cấp ngành phát động.

3. Đề nghị các tổ chức Công đoàn, Chi đoàn Thanh niên tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên phát hiện, giới thiệu, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến trong phạm vi hoạt động của đơn vị, tổ chức.

4. Các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Thường trực Thi đua - Khen thưởng có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc tổ chức thực hiện kế hoạch, kịp thời báo cáo Chánh Thanh tra tỉnh để chỉ đạo, xử lý.

5. Giao Văn phòng, Thường trực Hội đồng thi đua - Khen thưởng ngành tổng hợp, tham mưu công tác tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện kế hoạch; bình xét, suy tôn những gương điển hình tiên tiến trong Hội nghị điển hình tiên tiến ngành Thanh tra giai đoạn 2021-2025.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các phòng Nghiệp vụ, Thanh tra các đơn vị phản ánh về Văn phòng Thanh tra tỉnh để tổng hợp, báo cáo Chánh Thanh tra tỉnh xem xét bổ sung, điều chỉnh kịp thời./.

#### **Nơi nhận:**

- Vụ Tổ chức Cán bộ - TTCP;
- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh;
- Thanh tra tỉnh Quảng Bình (Cụm phó);
- Tòa án nhân dân tỉnh (Khối trưởng);
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Thanh tra các sở, ngành;
- Thanh tra các huyện, thị xã, TP;
- Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ;
- Lưu: VT, VP.

**CHÁNH THANH TRA**

**Võ Văn Phúc**