

Số: /KH-TT

Hà Tĩnh, ngày tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 05/02/2024 của UBND tỉnh về việc ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh;

Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức năm 2024, như sau:

I. Mục đích và yêu cầu

1. Mục đích

- Trang bị kiến thức, chuẩn hóa, nâng cao trình độ, năng lực, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ; xây dựng đội ngũ công chức thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực quản lý, điều hành và thực thi công vụ bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

- Đảm bảo trang bị đầy đủ, kịp thời kiến thức theo tiêu chuẩn cho công chức lãnh đạo, quản lý và tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm theo quy định.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng gắn với quy hoạch, xây dựng và phát triển nhân lực của cơ quan; đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo quản lý, vị trí việc làm và khung năng lực đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ công chức.

- Cán bộ, công chức, người lao động được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng, theo đề án vị trí việc làm, theo quy hoạch của cơ quan và phù hợp với sở trường công tác của mỗi cá nhân.

II. Đối tượng và nội dung đào tạo, bồi dưỡng

1. Đối tượng: Cán bộ, công chức, đảng viên đang công tác tại cơ quan

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

a) Đào tạo

- Đào tạo trình độ sau đại học các ngành phù hợp với yêu cầu trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của ngành Thanh tra.

- Đào tạo lý luận chính trị sơ cấp, trung cấp, cao cấp cho đảng viên, công chức quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

b) Bồi dưỡng

- Bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên.

- Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng, cấp sở và tương đương, trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Bồi dưỡng kỹ năng, kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp theo tiêu chuẩn ngạch công chức;

- Bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên, thanh tra viên chính, thanh tra viên cao cấp theo yêu cầu vị trí việc làm.

- Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh cho các đối tượng theo quy định (đối tượng 2,3,4).

c) Tập huấn: ngoài việc cử cán bộ, công chức đi tập huấn theo các chương trình đào tạo của cấp trên, Thanh tra tỉnh sẽ cử cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn về kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ cho các đối tượng do các cấp, ngành tổ chức (*Kế hoạch cụ thể theo phụ lục kèm theo*).

3. Kinh phí

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước cấp cho cơ quan hằng năm và các nguồn khác theo quy định pháp luật.

III. Tổ chức thực hiện

- Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ triển khai thực hiện nghiêm túc nội dung Kế hoạch này. Đồng thời phổ biến, quán triệt Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo Quyết định của Chánh Thanh tra.

- Giao Văn phòng tham mưu, đề xuất với lãnh đạo Thanh tra tỉnh cử cán bộ, công chức đủ điều kiện tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Nội vụ, các đơn vị có liên quan và Thông báo chiêu sinh của các trường, trung tâm đào tạo, cơ sở đào tạo có thẩm quyền theo quy định tổ chức. Đôn đốc, theo dõi và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024 của Thanh tra tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024 của Thanh tra tỉnh. Yêu cầu Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ, cán bộ, công chức Thanh tra tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc kịp thời phản hồi về Văn phòng để tổng hợp xin ý kiến chỉ đạo của Chánh Thanh tra tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- CTT, các PCTT;
- Các PNV Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT, VP₄.

CHÁNH THANH TRA

Võ Văn Phúc

Phụ lục

Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức năm 2024 của Thanh tra tỉnh
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số /KH-TT ngày /5/2024 của Thanh tra tỉnh)

TT	Nội dung tập huấn, bồi dưỡng	Số lượng	Thời gian thực hiện	Trách nhiệm thực hiện	Kinh phí thực hiện
1	Cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo lý luận chính trị trung cấp, cao cấp cho đảng viên	03 người	Theo Kế hoạch của Trường Chính trị Trần Phú, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh	Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ	Ngân sách nhà nước cấp
2	Cử cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng, cập nhật kiến thức quốc phòng - an ninh (Bồi dưỡng và cập nhật)	04 người	Theo Kế hoạch của Hội đồng giáo dục quốc phòng và an ninh tỉnh	Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ	Không
3	Cử cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng Nghiệp vụ Thanh tra viên chính	01 người	Theo thông báo chiêu sinh của Trường cán bộ Thanh tra	Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ	Ngân sách nhà nước cấp
4	Cử cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng, cấp sở và tương đương,	02 người	Theo Thông báo của các cơ sở đào tạo có thẩm quyền theo quy định	Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ	Ngân sách nhà nước cấp
5	Cử cán bộ, công chức tham gia tập huấn về kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ		Theo thông báo của đơn vị chủ trì	Văn phòng, các phòng Nghiệp vụ	Không

THANH TRA TỈNH